



Електротехничка школа "Михајло Пупин"
21000 Нови Сад, Футошка 17
тел: (021) 527-887, (021) 421-566
факс: (021) 527-887, (021) 6616-735
e-mail: mpupin@open.telekom.rs
жиро рачун: 840-1594660-91
ПИБ:101708719

Дел.број и датум:

1286-УП 12.06.2019.

На основу члана 119.став 1.тачка 1), а у вези са чланом 100. Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“), број: 88/2017, 27/2018, 10/2019 – др.закон), те одредбе члана 135.Статута Електротехничке школе "Михајло Пупин" Нови Сад, Школски одбор Електротехничке школе "Михајло Пупин" Нови Сад, на седници одржаној дана 11.06.2019. године, доноси

ИЗМЕНЕ И ДОПУНЕ СТАТУТА ЕЛЕКТРОТЕХНИЧКЕ ШКОЛЕ "МИХАЈЛО ПУПИН" НОВИ САД ЧЛАН 1.

Члану 10, додаје се нови став који гласи:

Ближе услове за оснивање, почетак рада и обављање делатности установе, прописује министар. Установа од националног значаја за Републику Србију, у смислу напред наведеног закона, јесте установа која остварује изузетне резултате на међународном нивоу чиме доноси унапређивању и промовисању система образовања и васпитања Републике Србије.

ЧЛАН 2.

У члану 71, тачка 17 се мења и гласи:

17. Припрема јавне исправе за оверу и потпис.

ЧЛАН 3.

СТАТУС ДИРЕКТОРА

Школски одбор закључује са директором уговор о раду на одређено време.

Уколико је за директора именовано лице из реда запослених у школи, доноси се решење о његовом премештају на радно место директора које по сили закона замењује одговарајуће одредбе уговора о раду.

Уколико је директор именован из реда запослених код другог послодавца, остварује право на мировање радног односа на основу решења о именовању.

Лице из става 2. и 3. овог члана има право да се након престанка дужности директора након првог, односно другог мандата врати на послове које је обављало пре именовања за директора установе.

ЧЛАН 4.

У члану 92, став 3 се мења и гласи :

За учињену тежу повреду обавезе ученика директор закључком покреће васпитно-дисциплински поступак најкасније у року од **осам дана** од дана сазнања, а за учињену повреду забране из чл.110-112.овог закона закључком покреће поступак **одмах**, а **најкасније у року од два дана** од дана сазнања, о чему **одмах,а најкасније наредног радног дана обавештава родитеља,односно другог законског заступника.**

Директор води поступак и окончава га решењем.

ЧЛАН 5.

Члану 125, додаје се нови став који гласи:

Запосленом престаје радни однос ако се у току радног односа утврди да не испуњава услове из члана 139.став 1.овог Закона или ако одбије да се подвргне лекарском прегледу у надлежној здравственој установи на захтев директора.

Запослени коме престане радни однос из разлога утврђеног чланом 139.став1.тачка 2) овог закона,остварује право на отпремнину.

Висина отпремнине из става 2.овог члана,не може бити нижа од збира трећине плате запосленог за сваку навршену годину рада у радном односу код послодавца код кога остварује право на отпремнину.

ЧЛАН 6.

Измене и допуне Статута ступају на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли школе.

У Новом Саду,

Број: 1286-71
Дана : 12.06.2019.



Председник Школског одбора :

Тибор Хорват

Измене и допуне Статута су објављене на огласној табли школе дана:

12.06.2019. 2019.г.