

EnergoGlobal doo	
Broj:	1-081/19
Datum:	16.09.2019.
Futog	

Електротехничка школа „Михајло Пупин“

Деловодни број: _____

Датум: _____ 2019. године

ЕЛЕКТРОТЕХНИЧКА ШКОЛА
"МИХАЈЛО ПУПИН" Нови Сад

Примљено дана: 23 SEP 2019	
Број	Прилог
2/54-30	

На основу чл. 13-14. Закона о дуалном образовању ("Службени гласник РС" бр. 101/2017), и Правилника о плану и програму наставе и учења за стицање образовања у трогодишњем/четворогодишњем трајању у средњој стручној школи за подручје рада **Електротехника** ("Сл. гласник РС – Просветни гласник", бр. 6/2014,5/2018) (у даљем тексту: План и програм наставе и учења),

1. Средња стручна школа **Електротехничка школа „Михајло Пупин“** са седиштем у Новом Саду, ул. Футошка бр. 17, Порески идентификациони број 101708719, Матични број 08043361, коју заступа директор **Милан Вукобрат** (у даљем тексту: „Школа“)

и

2. Привредно друштво/предузетник „Енергоглобал доо Футог“ (назив Послодавца), са седиштем у Футогу, ул. Фрушкогорска бр. 57, Порески идентификациони број 106644707, Матични број: 20650800, регистарски број Потврде о испуњености услова за извођење учења кроз рад AK 100020, које заступа директор Миодраг Сакић (у даљем тексту: „Послодавац“) закључују



УГОВОР О ДУАЛНОМ ОБРАЗОВАЊУ

Члан 1.

Уговорне стране сагласно констатују:



да послодавац у виду своје делатности обавља послове PROIZVODNJA ELEKTROMOTORA, GENERATORA I TRANSFORMATORA, за чије је обављање регистровано код Агенције за привредне регистре Републике Србије, која омогућава реализацију садржаја учења кроз рад прописане Планом и програмом наставе и учења; да јеобразовни профил Школе, коју у трогодишњем/четворогодишњем трајању похађа ученик који се упућује на учење кроз рад код послодавца, _____.

Члан 2.

Предмет овог Уговора је уређење међусобних односа, права и обавеза Школе и Послодавца.

Члан 3.

Учење кроз рад ће се реализовати у пословним просторијама „Енергоглобал доо Футог“ (назив Послодавца) на адреси седишта/огранка Послодавца.

(– Уколико се учење кроз рад спроводи у *просторијама седишта* послодавца навести:

Учење кроз рад ће се реализовати у пословним просторијама „Енергоглобал доо Футог“ (назив Послодавца) на адреси седишта Послодавца.

– Уколико се учење кроз рад не спроводи у просторијама седишта послодавца већ у *огранку*, навести:

Учење кроз рад ће се реализовати у пословним просторијама „Енергоглобал доо Футог“ (назив Послодавца) на адреси **огранка** (навести адресу огранка) Послодавца чије је седиште у Фрушкогорска 57, Фуог.

Члан 4.

Послодавац и Школа закључују Уговор о дуалном образовању за реализацију садржаја учења кроз рад прописану Планом и програмом наставе и учења почев од _____, 2019. године.

Члан 5.

Уколико се учење кроз рад, у складу са планом и програмом наставе и учења, спроводи на језику националне мањине, Послодавац је у обавези да учење кроз рад организује и реализује на језику ученика припадника националне мањине **само за образовне профиле за које је одобрено спровођење учења кроз рад на језику националне мањине.**

Члан 6.

Уговорне стране се обавезују да ће, у међусобној сарадњи, израдити План и програм реализације учења кроз рад који садржи опис активности, место и динамику

остваривања учења кроз рад са којим ће ученик, након потписивања Уговора о учењу кроз рад, бити упознат од стране Послодавца.

Члан 7.

Послодавац се обавезује да:

- учење кроз рад реализује о сопственом трошку;
- обезбеди квалитетно и несметано извођење учења кроз рад, у периоду у којем ученик обавља учење кроз рад код Послодавца, у складу са овим уговором, планом и програмом наставе и учења и планом реализације учења кроз рад;
- именује 2 (број) лиценцираних инструктора, запосленог/запослених код Послодавца, који непосредно обезбеђују да се током учења кроз рад реализују садржаји прописани планом и програмом наставе и учења и одговорни су да ученици стекну компетенције прописане стандардом квалификације;
- обезбеди обуку ученика из области безбедности и здравља на раду, како у теоријском, тако и у практичном делу пре отпочињања учења кроз рад;
- примењује све опште и посебне мере и прописе из области безбедности и заштите на раду, а нарочито прописе којим се уређује безбедност и заштита деце и омладине на раду;
- омогући спровођење праћења плана и програма наставе и учења и плана реализације учења кроз рад у договору и сарадњи са координатором учења кроз рад у објектима Послодавца, у унапред дефинисаним терминима;
- ће инструктор обавестити координатора практичне наставе уколико ученик има неодложну потребу да напусти учење кроз рад;

Члан 8.

Школа се обавезује да:

- обезбеди присуство ученика у складу са наведеним временским распоредом извођења учења кроз рад, сходно **члану 4.** овог уговора;
- пре отпочињања учења кроз рад информише ученика о његовим правима, обавезама и одговорностима за време извођења учења кроз рад код Послодавца;
- ће координатор учења кроз рад у сарадњи са инструктором планирати, пратити, реализовати и вредновати остваривање резултата учења кроз рад ученика код Послодавца, посећивањем ученика за време трајања учења кроз рад код Послодавца у унапред договореном термину, којим се ни на који начин не ремети рад осталих запослених код Послодавца;

- укључи Послодавца у процес распоређивања ученика за учење кроз рад, у складу са важећим Правилником о начину распоређивања ученика за учење кроз рад („Сл. гласник РС“ бр. 102/2018);
- обезбеди спровођење санитарног прегледа за ученике (за одређене образовне профиле).

Члан 9.

Максималан број ученика са којима инструктор реализује учење кроз рад износи 3 (навести број), а одређен је у договору Школе и Послодавца, руководећи се планом и програмом наставе и учења.

Број лиценцираних инструктора који послодавац обезбеђује у сврху реализује учење кроз рад износи, а одређен је према броју ученика упућених на учење кроз рад код Послодавца, имајући у виду да се један инструктор ангажује за рад са групом од 3 (навести број) ученика, а приликом избора инструктора Послодавац је у обавези да се придржава услова предвиђених чланом 29. Закона о дуалном образовању.

Члан 10.

Уговорне стране могу споразумно раскинути Уговор.

Једностранни раскид Уговора од стране Школе могућ је у случају неиспуњења уговорних обавеза од стране Послодавца предвиђених чланом 7. овог Уговора, као и разлога предвиђених чланом 25. Закона о дуалном образовању.

Једностранни раскид Уговора од стране Послодавца могућ је услед повреде обавеза од стране Школе из члана 8. овог Уговора као и разлога предвиђених чланом 18. Закона о дуалном образовању.

О раскиду уговора Школа обавештава Министарство сходно члану 19. став 2) Закона о дуалном образовању.

Члан 11.

Уговорне стране ће у свему поступати у складу са начелом савесности и поштења и неће злоупотребљавати своја права.

Члан 12.

На све што није уређено овим Уговором, сходно ће се примењивати одговарајуће одредбе Закона о дуалном образовању и Закона о облигационим односима.

Члан 13.

Уговорне стране ће све евентуалне спорове решавати мирним путем.

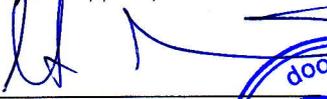
Уколико уговорне стране евентуалне спорове не буду могле да реше мирним путем, решавање истих ће се поверити надлежном суду.

Члан 14.

Овај Уговор је састављен у два истоветна примерка од чега свака уговорна страна задржава по један примерак.

Предметни Уговор је израз слободне воље уговорних страна, сачињен без преваре, принуде и заблуде, па га као такав уговорне стране у знак пристанка сагласно потписују.

За Послодавца:



директор



За Школу:



директор



Достављено:

1. Школи;
2. Послодавцу.