

Акционарско друштво „Електропрежа Србије“ Београд
Београд, Кнеза Милоша 11
Број: 505-00-UGO-28/2021 - 001
Београд 01.03.2021

СЛЕНТРОСИНИКА ИЗДА
ПЕЧАТЬЮ ГРУППЫ "КОМПА
ГРУППА" ИЗДА
ЧИСЛО 1
12.03.2021
ЧСА-ЧБ

Акционарско друштво „Електромрежа Србије“, Београд, Кнеза Милоша бр.11, матични број: 20054182, које заступа директор Јелена Матејић, дипломирани економиста, (у даљем тексту: „Послодавац“)

4

Електротехничка школа „Михајло Пупин“, у Новом Саду, улица Футошка бр. 17, коју заступа директор Ермидин Елезовић (у даљем тексту „Школа“)

УГОВОР О ДУАЛНОМ ОБРАЗОВАЊУ

Предмет уговора

Члан 1

Предмет овог овога је реализација наставе дуалног образовања као модела реализације наставе у систему средњег стручног образовања и васпитања у коме се поред теоријске наставе и вежби у школи организује и учење кроз рад ,а у циљу стицања, усавршавања, изграђивања знања и вештина, способности и компетенција, у свему у складу са стандардом квалификације и планом и програмом наставе и учења.

Уговорне стране су сагласне да Послодавац прими на учење кроз рад једног ученика Школе на период школска 2020/2021 године.

Овај Уговор ће представљати основ за реализацију учења кроз рад ученика током школовања образовног профиле Електромонтер мрежа и постројења у школској 2020/2021 години.

Ниједна уговорна страна нема обавезу плаћања било какве накнаде, ни по ком основу.

Временски распоред реализације учења кроз рад

Члан 2

У складу са планом и програмом наставе и учења, учење кроз рад ће се реализовати на следећи начин:

- З дана сваке недеље у трајању од 6 сати (360 минута),
односно,
 - блок настава у току школске 2020/2021. године у трајању од 3 недеље односно 15
радних дана у свеукупном трајању од 90 сати (5400 минута).

Место реализације учења кроз рад

Члан 3.

Место реализације учења кроз рад су просторије Послодавца, адреса Заливно поље-Ледине бб, Србобран или у случају неповољне епидемиолошке ситуације и у другим просторијама Послодавца у Новом Саду уз претходну сагласност ученика.

Обавезе Школе

Члан 4.

Школа је дужна да:

- обезбеди присуство ученика у складу са наведеним временским распоредом извођења учења кроз рад, сходно члану 2. овог уговора;
- пре отпочињања учења кроз рад информише ученика о његовим правима, обавезама и одговорностима за време извођења учења кроз рад код Послодавца (да уредно похађа наставу учења кроз рад и наставу у блоку поштује унутрашњи ред, организацију и дисциплину који су утврђени општим актима ЕМС АД Београд; да чува имовину и да надокнади штету коју намерно или из крајње непажње проузрокује у ЕМС АД Београд, да чува тајност података и методологију рада);
- штити права ученика у дуалном образовању у складу са законом;
- обезбеди координатора учења кроз рад који у сарадњи са лиценцираним инструктором обуке (запослен код Послодавца) планира, прати, реализује и вреднује остваривање резултата учења кроз рад ученика код Послодавца;
- да у року од 15 дана од потписивања овог уговора на својој званичној интернет страници објави информације о плану и програму наставе и учења и друге информације од значаја за извођење учења кроз рад;
- у сарадњи са послодавцем прати остваривање дела плана и програма наставе и учења који се односи на учење кроз рад код послодавца;
- обезбеди спровођење здравственог прегледа за ученике (за одређене образовне профиле), који потврду о здравственом предгледу достављају лиценцираном инструктору обуке.

Обавезе Послодавца

Члан 5.

Послодавац се обавезује да:

- обезбеди квалитетно и несметано извођење учења кроз рад, у периоду у којем ученик обавља учење кроз рад код Послодавца, у складу са овим уговором, планом и програмом наставе и учења и планом реализације учења кроз рад;
- закључуји уговор са учеником, који се потписује уз сагласност родитеља о прихватању права и обавеза;

- именује једног лиценцираног инструктора, запосленог код Послодавца, који непосредно обезбеђује да се током учења кроз рад реализују садржаји прописани планом и програмом наставе и учења и одговоран је да ученици стекну компетенције прописане стандардом квалификације;
- обезбеди обуку ученика из области безбедности и здравља на раду, како у теоријском, тако и у практичном делу пре отпочињања учења кроз рад;
- примењује све опште и посебне мере и прописе из области безбедности и заштите на раду, а нарочито прописе којим се уређује безбедност и заштита деце и омладине на раду;
- изводи учење кроз рад о сопственом трошку;
- омогући спровођење праћења плана и програма наставе и учења и плана реализације учења кроз рад у договору и сарадњи са координатором учења кроз рад у објектима Послодавца, у унапред дефинисаним терминима.

План реализације учења кроз рад

Члан 6.

Уговорне стране се обавезују да ће, у року од 15 дана од дана потписивања овог Уговора, у заједничком договору израдити План реализације учења кроз рад који садржи опис активности, место и динамику остваривања учења кроз рад за сваку школску годину, пре отпочињања учења кроз рад. План реализације учења кроз рад је саставни део овог Уговора.

Разлози за престанак важења и раскид Уговора

Члан 7.

Уговор престаје да важи завршетком школовања ученика у школској 2020/2021 години.

Уколико постоји основ за раскид Уговора, односно уколико једна од уговорних страна у дужем временском периоду, континуирано и без оправдања, крши уговорне одредбе и одредбе прописане члановима 18 и 19. Закона о дуалном образовању, наведени Уговор се може једнострano отказати у року од 8 дана од дана достављања писаног обавештења другој Уговорној страни.

Повреда било које одредбе закона или општих аката Послодавца и свесно непридржавање, или са грубом непажњом кршење истих од стране ученика, може за последицу имати раскид овог Уговора. Наведени поступак ученика може резултовати прекидом спровођења учења кроз рад код Послодавца тога дана, као и трајном обуставом даљег спровођења учења кроз рад.

Решавање спорних питања

Члан 8.

Уговорне стране су сагласне да евентуалне спорове поводом овог Уговора решавају споразумно-договорањем и то у складу са одредбама Закона о посредовању у решавању спорова. У случају да до споразума не дође, настали спор решаваће стварно и месно надлежан суд.

Материјално право

Члан 9.

На правна питања која нису регулисана овим Уговором примењиваће се директно одредбе Закона о дуалном образовању, Закона о облигационим односима Републике Србије и остали релевантни позитивноправни прописи Републике Србије.

Број примерака

Члан 10.

Овај уговор је сачињен у 4 (четири) истоветна примерка од којих се по 2 (два) налази код сваког потписника.

За Послодавца:
Директор ЕМС АД

Јелена Матејић, дипл. економиста

У Београду, дана _____

За Школу:
Директор ЕТШ „Михајло Пупин“
Нови Сад

Емиџубит
Ермидин Елезовић