

Електротехничка школа „Михајло Пупин“

Деловодни број школе: 2535-УП
Датум: 11.09.2024 . год.

»NEOFYTON«
24-460-0054
17-09.2024.
NOVI SAD

На основу чл. 13-14. Закона о дуалном образовању (“Службени гласник РС” бр. 101/2017, 6/2020 и 76/23), а у вези са реализацијом Правилника о плану и програму наставе и учења за стицање образовања у четворогодишњем трајању у средњој стручној школи за подручје рада Електротехника (“Сл. гласник РС – Просветни гласник”, бр. 13/2020) (у даљем тексту: План и програм наставе и учења) за генерацију ученика који трећи разред уписују од школске 2024/2025. године,

1. Електротехничка школа „Михајло Пупин“ са седиштем у Новом Саду ул. Футошка 17, ПИБ: 101708719 , МБ: 08043361, коју заступа директор Ермидин Елезовић (у даљем тексту: „Школа“)

и

2. Привредно друштво „NEOFYTON” ДОО Нови Сад, са седиштем у Новом Саду, ул. Партизанск 27а, ПИБ: 1017019959, МБ: 08405433, регистарски број Потврде о испуњености услова за извођење учења кроз рад АК100487, које заступа директор Мирослав Тадић (у даљем тексту: „Послодавац“) закључују

УГОВОР О ДУАЛНОМ ОБРАЗОВАЊУ

За образовни профил техничар мехатронике
за генерацију ученика 2022/2023.

Опште одредбе Члан 1.

Уговорне стране сагласно констатују:

- да послодавац у виду своје делатности обавља послове производње осталих производа од пластике за чије је обављање регистровано код Агенције за привредне регистре Републике Србије, која омогућава реализацију садржаја учења кроз рад прописане Планом и програмом наставе и учења;

- да су послодавац и школа сачинили Програм реализације учења кроз рад у складу са Законом о дуалном образовању (у даљем тексту: Закон), који је дат у Прилогу 1. Уговора и чини његов саставни део;
- да послодавац испуњава услове за извођење учења кроз рад;
- да Школа, почев од школске 2024/2025. године реализује образовни профил „техничар мехатронике“ на српском језику у складу са Планом и програмом наставе и учења.

Предмет уговора

Члан 2.

Предмет овог уговора је уређење међусобних односа, права и обавеза Школе и Послодавца у вези са реализацијом садржаја учења кроз рад прописаног Планом и програмом наставе и учења, у складу са Програмом реализације учења кроз рад и Планом реализације учења кроз рад за ученике који су први разред уписали у школској 2022/2023. години.

Место и време реализације учења кроз рад

Члан 3.

Учење кроз рад ће се реализовати у пословним просторијама „NEOFYTON” DOO Нови Сад на адреси седишта улица Партизанска 276, Нови Сад, као и на терену у Републици Србији. Време обављања учења кроз рад реализоваће се у складу са Планом реализације учења кроз рад.

Језик на којем се реализује учење кроз рад

Члан 4.

Учење кроз рад, у складу са Планом и програмом, реализује се на српском језику. Послодавац се обавезује да учење кроз рад из става 1. овог члана организује на српском језику, у складу са Законом.

План реализације учења кроз рад

Члан 5.

Уговорне стране се обавезују да ће, у међусобној сарадњи, изградити План реализације учења кроз рад који садржи опис активности, место и динамику остваривања учења кроз рад.

Обавезе послодавца

Члан 6.

Послодавац се обавезује да:

- учење кроз рад реализује о сопственом трошку;
- обезбеди квалитетно и несметано извођење учења кроз рад, у периоду у којем ученик обавља учење кроз рад код Послодавца, у складу са Законом, овим уговором, Програмом наставе и учења и Програмом реализације учења кроз рад;
- обезбеди једног инструктора руководећи се Планом и програмом наставе и учења;
- обезбеди обуку ученика из области безбедности и здравља на раду, како у теоријском, тако и у практичном делу пре отпочињања учења кроз рад;
- примењује све опште и посебне мере и прописе из области безбедности и заштите на раду, а нарочито прописе којим се уређује безбедност и заштита деце и омладине на раду;
- омогући спровођење праћења Плана и програма наставе и учења и Програма реализације учења кроз рад у договору и сарадњи са координатором учења кроз рад у објектима Послодавца, у унапред дефинисаним терминима;
- ће инструктор обавестити координатора учења кроз рад уколико ученик има неодложну потребу да напусти учење кроз рад.

Обавезе школе

Члан 7.

Школа се обавезује да:

- обезбеди присуство ученика у складу са временским распоредом извођења учења кроз рад утврђеним Планом реализације учења кроз рад;

- пре отпочињања учења кроз рад информише ученика о његовим правима, обавезама и одговорностима за време извођења учења кроз рад код Послодавца;
- ће координатор учења кроз рад у сарадњи са инструктором планирати, пратити, реализовати и вредновати остваривање резултата учења кроз рад ученика код Послодавца, посећивањем ученика за време трајања учења кроз рад код Послодавца у унапред договореном термину, којим се ни на који начин не ремети рад осталих запослених код Послодавца;
- укључи Послодавца у процес распоређивања ученика за учење кроз рад, у складу са правилником којим се уређује начину распоређивања ученика за учење кроз рад;
- објави на својој званичној интернет страници основне информације о плану и програму наставе и учења и друге информације од значаја за извођење учења кроз рад, у року од 15 дана од дана закључења овог уговора.

Број ученика на учењу кроз рад

Члан 8.

Максималан број ученика које Школа може упутити на учење кроз рад код Послодавца у складу са овим уговором је два.

Изузетно од става 1. овог члана, ако Послодавац обезбеди додатна места, Школа може упутити на учење кроз рад већи број ученика, уз писану сагласност уговорних страна.

Међусобно обавештавање страна

Члан 9.

Уговорне стране се обавезују да благовремено доставе другој уговорној страни информације о евентуалној или извесној спречености у вршењу обавеза утврђених Уговором насталом услед више силе.

У случају проглашења ванредног стања или епидемије заразне болести у складу са законом, уговорне стране ће омогућити реализацију учења кроз рад у сарадњи са Школом, у складу са препорукама и инструкцијама надлежних органа.

Трајање уговора

Члан 10.

Овај уговор се закључује за генерацију ученика који су први разред уписали у школској 2022/2023. години.

Програм реализације учења кроз рад ће се спровести у периоду од 2024. до 2026. године.

Измене уговора

Члан 11.

Све измене овог уговора стране ће вршити у писаној форми.

Раскид Уговора

Члан 12.

Уговорне стране могу споразумно раскинути Уговор.

Једнострани раскид Уговора од стране Послодавца могућ је услед повреде обавеза од стране Школе из члана 7. овог Уговора као и разлога предвиђених чланом 19. Закона о дуалном образовању.

Једнострани раскид Уговора од стране Школе могућ је у случају неиспуњења уговорних обавеза од стране Послодавца предвиђених чланом 6. овог Уговора, као и разлога предвиђених чланом 18. Закона о дуалном образовању.

О раскиду уговора Школа обавештава Министарство просвете и Канцеларију за дуално образовање и Национални оквир квалификација сходно члану 19. став 2. Закона о дуалном образовању, а Послодавац Привредну комору Србије сходно члану 18. став 2. и члану 19. став 3. Закона о дуалном образовању.

Супсидијарна примена прописа

Члан 13.

На све што није уређено овим Уговором, сходно ће се примењивати одговарајуће одредбе Закона о дуалном образовању, Закона о основама система образовања и

васпитања, Закона о средњем образовању и васпитању и Закона о облигационим односима и других прописа који су релевантни за предмет Уговора.

Решавање спорова

Члан 14.

Уговорне стране ће све евентуалне спорове решавати мирним путем.

Уколико уговорне стране евентуалне спорове не буду могле да реше мирним путем, решавање истих ће се поверити надлежном суду.

Завршне одредбе

Члан 15.

Овај уговор је састављен у два истоветна примерка од чега свака уговорна страна задржава по један примерак.

Послодавац је дужан да достави Привредној комори Србије копију овог уговора, у складу са чланом 28. Закона, ради уписа у регистар.

Школа је дужна да о закључивања овог уговора обавести Министарство просвете и Канцеларију за дуално образовање и Национални оквир квалификација у року од осам дана од закључивања уговора.

Овај уговор је израз слободне воље уговорних страна, сачињен без преваре, принуде и заблуде, па га као такав уговорне стране у знак пристанка сагласно потписују.

За Послодавца:


директор

За Школу:


директор



Достављено:

1. Школи;
2. Послодавцу;